



**COMUNE DI SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA**  
PROVINCIA DI VERONA

Doc.2020 /17

li, 10/08/2020

UO: Affari Generali- Ufficio Personale

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI UN  
POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO  
CATEGORIA C COMPARTO FUNZIONI LOCALI PRESSO IL SETTORE VIGILANZA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visto l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

Vista la legge n. 190/2014 (legge di stabilità 2015) e in particolare l'art. 1, comma 424;

Visto l'art. 1, comma 234, della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) secondo il quale *“Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione ai commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità.”*;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 25/11/2019, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale anni 2020/2022 e successive integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 16/07/2020, immediatamente eseguibile, si approvava l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020/2022;

Vista la propria determinazione n.405 del 10/08/2020 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico di mobilità volontaria;

Visto il Decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti dl Comparto Funzioni Locali;

Richiamata la normativa vigente in materia, cui si rinvia per tutto quanto non previsto nel presente avviso;

**RENDE NOTO**

Che, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001, è indetta una procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, categoria giuridica C – presso il Settore Vigilanza del Comune di SANT'AMBROGIO di VALPOLICELLA, subordinatamente all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del decreto Legislativo n. 165/2001, in corso di esperimento.

Il dipendente immesso in servizio a conclusione della procedura di selezione sarà chiamato a svolgere mansioni tipiche del personale di categoria “C” relative al profilo professionale di Agente di Polizia Locale con gestione delle attività attinenti *le funzioni di Polizia amministrativa, Polizia Giudiziaria, Polizia Stradale e Pubblica Sicurezza, ai sensi della Legge 65/1986*;

Ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il presente bando viene diffuso mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet istituzionale del Comune di SANT'AMBROGIO di VALPOLICELLA - [www.comune.santambrogio.vr.it](http://www.comune.santambrogio.vr.it) - sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso, per 30 giorni, e trasmesso a tutti i comuni della Provincia di Verona a mezzo PEC.

**REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE**



## COMUNE DI SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA

PROVINCIA DI VERONA

Alla selezione potranno partecipare esclusivamente dipendenti assunti a tempo pieno e indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, inquadrato nella categoria giuridica C del CCNL Regioni – autonomie locali – e appartenere al profilo professionale di Agente di Polizia Municipale presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, c.2 del D.LGS. 165/2001;
- Superamento del periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- Titolo di Studio: Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado ;
- Permanenza del possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego: in particolare assenza di precedenti penali e di procedimenti penali in corso e altresì, assenza di sanzioni disciplinari irrogate nel biennio precedente la data del presente bando;
- Possedere l'idoneità psicofisica e nessuna limitazione al servizio collegata all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- Possedere i requisiti psico-fisici necessari per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/04/1998 in Gazzetta Ufficiale n. 143 del 22/06/1998);
- Essere in possesso della patente di guida valida anche per la guida di motocicli: cat. B se conseguita prima del 26/04/1988 – se conseguita successivamente di cat. B e di Cat. A;
- Nulla osta di massima al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza. In mancanza, la domanda sarà comunque ammessa. La mobilità sarà in ogni caso subordinata al rilascio dell'autorizzazione da parte dell'Ente di appartenenza. Tale nulla osta dovrà essere acquisito dal vincitore nei termini comunicati per l'assunzione in servizio.

Occorre, inoltre, essere in possesso dei seguenti requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86:

- Godimento dei diritti civili e politici
- Non aver subito condanna a pena detentiva per il delitto non colposo
- Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.

L'Amministrazione potrà sottoporre, prima dell'assunzione, a visita medica di idoneità alle specifiche mansioni, in base alla normativa vigente.

### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla presente procedura deve essere redatta in carta semplice, compilando il modello qui allegato, e trasmessa al COMUNE DI SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA – VIA SENGIO 1 – 37020 SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA, con le seguenti modalità:

- consegnata a mano all'ufficio protocollo del Comune
- spedita tramite raccomandata con ricevuta di ritorno;
- spedita sulla casella di posta certificata: [s.ambrogiovalp@postemailcertificata.it](mailto:s.ambrogiovalp@postemailcertificata.it), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale (art. 6 del D.Lgs 82/2005)



## COMUNE DI SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA PROVINCIA DI VERONA

**entro le ore 13.00 del giorno 4 SETTEMBRE 2020**

Tale scadenza si intende perentoria e non saranno ritenute valide, ai fini dell'ammissione, le domande che perverranno al Comune oltre il suddetto termine. Eventuali domande trasmesse per posta dovranno, quindi, obbligatoriamente pervenire al Comune entro tale termine, a prescindere dal timbro postale di spedizione.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate a mezzo posta elettronica certificata da un indirizzo diverso da quello del candidato.

Il modulo di domanda ed il presente avviso sono scaricabili dal sito internet del Comune di SANT'AMBROGIO di VALPOLICELLA [www.comune.santambrogio.vr.it](http://www.comune.santambrogio.vr.it), nella sezione "Albo Pretorio" e nella sezione "Amministrazione Trasparente" selezionando la voce "Bandi di concorso" e "Avviso di selezione di mobilità volontaria esterna per un posto di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato categoria giuridica C presso il Settore Vigilanza.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- fotocopia di documento personale di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae e professionale attestante il proprio percorso culturale e professionale, nella forma dell'autocertificazione (articolo 46, 47, 76 D.P.R. 445/2000 debitamente sottoscritto in originale);

La domanda di ammissione alla selezione ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato a pena di nullità.

E' facoltà del candidato allegare la documentazione aggiuntiva con la quale ritiene di documentare la sua attitudine e/o preparazione professionale per il posto da ricoprire

### **VERIFICA AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE**

Le domande pervenute entro il termine sopra indicato, saranno esaminate da una commissione appositamente costituita, al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti nel presente avviso di selezione.

Ai candidati non in possesso dei requisiti previsti dal bando sarà comunicata l'esclusione, mentre i candidati in regola si presenteranno per il **colloquio individuale il giorno:**

**17 SETTEMBRE 2020 alle ore 16.00 presso la Sede Municipale in Via Sengio, 1.**

La presente pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati idonei sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo sopraindicato.

La Commissione valuterà le domande pervenute a proprio insindacabile giudizio riservandosi la facoltà, se ritenesse necessario acquisire ulteriori elementi di giudizio, di convocare gli interessati per un colloquio conoscitivo.

La selezione verrà effettuata da un'apposita Commissione, mediante valutazione del curriculum e sulla base di un colloquio orientativo/valutativo finalizzato all'individuazione dei candidati in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni riferite ai posti da ricoprire mediante mobilità ex. Art. 30 del D.LGS. 165/2001.

Il colloquio ha l'obiettivo di valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale le mansioni connesse al profilo professionale di Agente di Polizia Locale, con riferimento alle conoscenze e capacità professionali acquisite relativamente all'attività da svolgere e riguarda l'approfondimento del curriculum formativo e professionale e dei principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi, requisiti attitudinali e professionali richiesti e motivazioni. , approfondendo anche gli aspetti legati all'attività lavorativa, alla formazione professionale e alle conoscenze tecnico-giuridiche.



## COMUNE DI SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA

PROVINCIA DI VERONA

Gli elementi oggetto di valutazione saranno quindi:

- il curriculum formativo e professionale che dovrà documentare l'esperienza maturata come da specifici minimi requisiti richiesti;
- esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica
- motivazione professionale alla copertura dei posti e all'impiego operativo
- adattamento e flessibilità operativa
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro
- capacità di integrazione con altre risorse

Le conoscenze, capacità ed attitudini richieste per la copertura del profilo ricercato sono quelle relative alle mansioni ascrivibili al personale di categoria C – con profilo professionale di Agente di Polizia Locale.

**La procedura di mobilità non darà luogo alla formazione di una graduatoria, ma solo all'individuazione del candidato che ha conseguito giudizio positivo per il trasferimento.**

### CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È facoltà dell'Amministrazione prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. È altresì, facoltà dell'Amministrazione procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande.

Il Comune di SANT'AMBROGIO di VALPOLICELLA si riserva altresì di non procedere all'assunzione in caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale, con gli obiettivi di finanza pubblica e/o con i limiti imposti agli enti locali, in materia di assunzioni di personale, anche con riferimento all'ente specifico di provenienza.

Qualora il divieto all'assunzione dovesse dipendere dalla situazione dell'ente di provenienza, il Comune di SANT'AMBROGIO di VALPOLICELLA si riserva la facoltà di procedere alla valutazione degli altri partecipanti idonei.

Il presente avviso di mobilità non vincola comunque in alcun modo il Comune, che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo, nonché di non dar corso al trasferimento pur in presenza di candidati idonei.

Il presente procedimento di mobilità volontaria potrà essere revocato in qualsiasi momento in caso di conclusione positiva del procedimento di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, per il medesimo posto avviato in data 07/01/2019.

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### ASSUNZIONE IN SERVIZIO

**L' effettivo trasferimento è in ogni caso subordinato al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'ente di provenienza,** che dovrà essere prodotto entro il termine fissato del Comune di SANT'AMBROGIO di VALPOLICELLA. La mancata produzione del nulla osta nei termini stabiliti, comporterà l'esclusione del candidato prescelto.

In caso di trasferimento presso il Comune di SANT'AMBROGIO di VALPOLICELLA, il candidato stipulerà apposito contratto individuale di lavoro in conformità alle prescrizioni del vigente C.C.N.L. – comparto Funzioni Locali, conservando le posizioni giuridica ed economica acquisite presso l'ente di provenienza.



## **COMUNE DI SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA**

PROVINCIA DI VERONA

### **ACCERTAMENTO VERIDICITA' DICHIARAZIONI RESE**

Il Comune ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Qualora, in esito a tali controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dalla legge.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 ("GDPR"), si informa che i dati che i candidati sono tenuti a fornire sono necessari ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa ed all' eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento è attuato secondo le prescrizioni stabilite dal Regolamento UE n. 679/2016, anche con l'ausilio di strumenti informatici e telematici.

I candidati hanno il diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i dati conferiti e come vengono utilizzati. Hanno, altresì, il diritto di farli aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco e opporsi al loro trattamento. Il titolare del trattamento è il Comune di SANT'AMBROGIO di VALPOLICELLA, nella persona del Responsabile del Settore Affari Generali.

### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 è CAGLIARI MARISA – Ufficio Personale.

### **NORME FINALI**

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e lo sviluppo professionale, ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento ai vigenti regolamenti comunali, nonché alle disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia in questione.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale tel. 045/6832624/621 o

comunicare tramite posta elettronica all'indirizzo mail: [personale@comune.santambrogio.vr.it](mailto:personale@comune.santambrogio.vr.it)

**IL VICESEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Luca Pinali

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD), il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Sant'Ambrogio di Valpolicella, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. 82/2005.)