



# COMUNE DI SCHIAVON

Provincia di Vicenza

Reg.Delib. n. 153  
Prot. n. 7209

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Approvazione Piano Triennale Azioni Positive – Triennio 2020/2022.**

L'anno **2019** il giorno **venti** del mese di **novembre** nella residenza Comunale.  
Convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale di questo Comune si è radunata sotto la presidenza del Sindaco signora Cogo Mirella e nelle persone dei signori Assessori:

	Presenti	Assenti giustific. ingiustific.
<b>DELLAI SIMONE</b>	<b>X</b>	
<b>COSTACURTA SIMONE</b>	<b>X</b>	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott.ssa Maria Teresa Cecchetto.

---

### **Pareri ex T.U.L.Ordinamento E.L. - D.Lgs. 267/2000**

Settore proponente: Ufficio Segreteria/Personale Giur.- parere favorevole per la regolarità tecnica

Il Resp. del Servizio, F.to dott.ssa M.T. Cecchetto

data 20.11.2019

Il Resp. di Ragioneria: parere favorevole per la regolarità contabile

Il Segretario Comunale: parere favorevole per la legittimità

F.to dott.ssa M.T. Cecchetto

data 20.11.2019

---

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Cogo

SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Cecchetto

---

Per copia dell'originale ad uso amministrativo.

Schiavon, 23/11/2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
F.to Parise Carlo

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi sul sito comunale [www.comune.schiavon.vi.it](http://www.comune.schiavon.vi.it)

Schiavon, 23/11/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Cecchetto

---

▶ **PUBBLICAZIONE**

Pubblicata per 15 giorni dal 23/11/2019

**DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

▶ **ESECUTIVITA'**

**Divenuta esecutiva per decorrenza del termine di 10 gg. dalla pubblicazione**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Cecchetto

---

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** il D.Lgs. 11.04.2006 , n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246”, ed in particolare l’art. 48, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**RICORDATO** che in caso di inadempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all’art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - *Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche – ai sensi del quale “Le Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”*;

**OSSERVATO** che la Direttiva 23 maggio 2007 “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”, emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministero per i diritti e le pari opportunità, richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**DATO ATTO** del documento predisposto allo scopo dall’Ufficio personale, quale Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021, allegato alla presente, i cui contenuti vengono fatti propri integralmente, e ritenuto meritevole di approvazione;

**RAVVISATA** la necessità di procedere all’approvazione formale dello stesso;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. (Testo Unico sull’Ordinamento degli Enti Locali);

### **VISTI:**

- l'art. 37 Cost. sancisce la parità nel lavoro tra uomini e donne;
- la Legge 20 maggio 1970, n. 300 detta norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori ed, in particolare, l'articolo 15, ove è prevista la nullità di qualsiasi patto ove non è rispettata, tra le altre, la parità di sesso;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 detta norme per l'accesso al pubblico impiego, prevedendo la garanzia della pari opportunità tra uomini e donne;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, art. 6, comma 3, prevede che gli statuti stabiliscano norme per assicurare condizioni di parità tra uomo e donna;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" detta norme in materia di pari opportunità, in particolare gli artt. 1, comma 4, lett. c), 7, comma 1, 19, comma 5-ter, 35, comma 3, lett. c) e art. 57;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" dispone, all'articolo 112, comma 2 lettera b), in ordine ai trattamenti dati la garanzia di pari opportunità;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 ha introdotto il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 5 luglio 2006, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione introduce disposizioni in tema di diritti e le pari opportunità;
- il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 attua la dir. 2006/54/CE, relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.
- l'articolo 19 del C.C.N.L. 14.09.2000 rubricato "*Pari opportunità*";

Assunti i pareri di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Segreteria/Personale Giuridico e di legittimità del Segretario Comunale;

Ad unanimità di voti espressi nelle forma di legge;

## **DELIBERA**

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa esplicitate, il Piano Triennale delle Azioni Positive per gli anni 2020/2022, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 - recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246*" e s.m.i.;
2. **DI TRASMETTERE** il presente atto alla Consigliera di parità territorialmente competente;
3. **DI DARE** informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. del 01/04/1999;
4. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del Piano in oggetto sul sito istituzionale del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi di legge.