

COMUNE DI SILEA

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale di luglio 2022

L'anno duemilaventidue (2022), in data ventisette (27) luglio (7), alle ore undici (11.00), mediante collegamento da remoto su piattaforma Google Meet, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Avv. Mazzier Nicoletta, presidente;
2.	Dott. ssa Patrizia Pavan, componente esterno;
3.	Dott. Alessandro Prezzamà, componente esterno;

All'ordine del giorno:

- 1) verifica della programmazione dell'Ente e del sistema di valutazione per l'anno 2021;
- 2) presa d'atto della costituzione del fondo per il personale dipendente – anno 2021 e della disciplina sulla distribuzione delle risorse;
- 3) verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione 2021;
- 4) presa d'atto delle valutazioni anno 2021 sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 5) valutazione dei Responsabili di servizio anno 2021.

In via preliminare, l'Organismo di Valutazione **prende atto di alcuni aspetti conoscitivi riferiti all'anno 2021** e, precisamente:

- la seguente struttura organizzativa:
 - area 1 Affari Generali e Servizi Amministrativi, con Responsabile Dott.ssa Paola Magagnin (decreto di nomina del Sindaco n. 1 del 25/01/2021).
 - area 2 Servizi Finanziari e Gestione Tributi, con Responsabile Rag. Annalisa Zanette (decreto di nomina del Sindaco n. 2 del 25/01/2021).
 - area 3 Servizi alla Persona, con Responsabile Dott.ssa Silvia Toffolon (decreto di nomina del Sindaco n. 3 del 25/01/2021).
 - area 4 Ufficio Tecnico, Ambiente e Attività Produttive, con Responsabile Arch. Denis Cendron (decreto di nomina del Sindaco n. 4 del 25/01/2021).
- la seguente disciplina inerente il rapporto con il personale dipendente:
 - CCDI per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 17/07/2019;

Verbale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance

sistema di valutazione di cui alla metodologia adottata con deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 14/07/2008 e successive modifiche (deliberazione di Giunta comunale n. 90 del 31/08/2009 e n. 61 del 27/06/2013).

L'Organismo prende, altresì, atto del fatto che il sistema di misurazione e valutazione della performance non è stato ancora aggiornato, ma che le schede utilizzate per la definizione degli obiettivi, nonché quelle per la valutazione del personale risultano, comunque, adeguate alla valutazione della performance individuale ed al contributo di ognuno alla performance organizzativa (nella parte relativa all'area dei risultati).

Procede, quindi, con gli argomenti all'ordine del giorno.

Verifica della programmazione dell'Ente e del sistema di valutazione per l'anno 2021.

Vengono esaminati i seguenti atti programmatori:

- Linee programmatiche per il mandato politico 2017 - 2022, approvate con deliberazione consiliare n. 41 del 27/11/2017;
- Documento unico di programmazione 2021/2023, presentazione e approvazione, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 16/11/2020 e n. 52 del 28/12/2020 (nota aggiornamento);
- Bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 53 del 28/12/2020;
- Piano esecutivo di gestione (PEG) 2021 e Piano delle performance, approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 13/01/2021, e poi modificati, in relazione alle variazioni di bilancio. Aggiornamento degli obiettivi gestionali DG 90 del 02/08/2021 e DG 137 del 29/11/2021.

L'Organismo dà atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale.

Dall'esame dei predetti documenti rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai Responsabili di Servizio con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi) definiti e misurabili.

Presa d'atto della costituzione del fondo per il personale dipendente – anno 2021 e della disciplina sulla distribuzione delle risorse.

L'Organismo di valutazione prende atto che gli atti di costituzione e di aggiornamento del fondo risorse decentrate – anno 2021 – sono i seguenti:

- determinazione n. 1 del 13/01/2021 - costituzione provvisoria;
- determinazione n. 628 del 25/08/2021 aggiornamento parte stabile e parte variabile per incentivi IMU (determinazione 523/2021 per euro 4.386,40) e incentivi funzioni tecniche (determinazioni nn. 30-51-52-53-142-485-560/2021= euro 8.977,80);
- determinazione n. 1062 del 28/12/2021 2^ aggiornamento risorse variabili per incremento relativo a funzioni tecniche det. 635-880-990-980-981/2021 per € 9.578,77) e economie anno precedente per e 7.895,02, compensi Istat - riduzione per 110,00 per un totale di € 416,70

L'Organismo di valutazione prende, altresì, atto che:

Verbale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance

- ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2019-2021, le risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale sono così ripartite: una quota pari al 40%, per il raggiungimento di obiettivi e indicatori relativi alla performance organizzativa, secondo quanto previsto dalla metodologia di valutazione, ed una quota pari al 60%, per la performance individuale;
- ai sensi dell'art. 5 del CCDI 2019 – annualità economica 2019 – “Fino all’approvazione della nuova metodologia di valutazione del personale dipendente, la performance organizzativa viene definita in relazione ad ogni singola area organizzativa. La sua valutazione viene espressa come somma percentuale del grado di raggiungimento degli obiettivi di area assegnati con il piano della performance.”

Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione e validazione della performance.

L'Organismo procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione, ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1) Piano esecutivo di Gestione, comprensivo di Piano della Performance;
- 2) Report al 31.12.2021 di cui alle relazioni dei Responsabili di servizio, agli atti.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che, come risulta dai Report dei Responsabili, gli obiettivi sono stati raggiunti, tranne nei seguenti casi:

- obiettivo 01:09 “Postazioni di controllo di polizia stradale”, in cui, a fronte di un valore atteso di 160 postazioni, ne sono state effettuate 131. L'obiettivo risulta non completamente conseguito (81,87%) per ragioni imputabili al personale interessato;
- obiettivo 04:05 inerente il servizio cimiteriale e, precisamente, il completamento dell'opera di ricognizione e compilazione database per controllo ed organizzazione concessioni cimiteriali. L'obiettivo risulta non completamente conseguito (90%) per ragioni imputabili al personale interessato;

In merito al seguente obiettivo dell'Area 4, inerente il servizio edilizia privata ed urbanistica, che prevedeva il controllo di tutte le CILA e la riduzione dei tempi per il controllo delle SCIA, si prende atto della relazione del Responsabile, condividendone la non imputabilità al personale interessato.

Procede, quindi, sulla base della documentazione di cui al suindicato punto 2), alla validazione della relazione sulla performance ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

Presenza d'atto delle valutazioni anno 2021 sul personale espresse dai Responsabili di servizio

L'Organismo procede all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili dei servizi, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

Si avvale della seguente documentazione predisposta dal Presidente dell'Organismo ed allegata al presente verbale al n. 1, quale parte integrante e sostanziale:

- a) media delle valutazioni aggregate per categoria;
- b) media delle valutazioni suddivise per valutatore;
- c) media delle valutazioni relative a comportamenti, obiettivi e finali per valutatore.

Concluso l'esame delle valutazioni, l'OdV esprime un giudizio complessivamente positivo sul funzionamento del sistema di valutazione del personale e della performance ritenendo adeguata la metodologia utilizzata.

Verbale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance

L'Organismo di valutazione sottolinea l'importanza della condivisione della valutazione con ciascun dipendente.

Valutazione dei Responsabili di servizio anno 2021.

Procede, quindi, alla valutazione dei Responsabili di servizio anno 2021.

Si dà atto che la valutazione finale delle Posizioni Organizzative e la relativa media sono contenute nel riepilogo predisposto dal Presidente, agli atti.

Si autorizza il Presidente dell'Organismo di Valutazione alla sottoscrizione e alla consegna delle schede.

Letto, approvato e sottoscritto in modalità digitale.

IL PRESIDENTE f.to avv. Nicoletta Mazzier

IL COMPONENTE ESTERNO f.to Dott.ssa Patrizia Pavan

IL COMPONENTE ESTERNO f.to Dott. Alessandro Prezzamà