



COMUNE DI SINALUNGA

Provincia di Siena

Scheda di valutazione dipendenti non responsabili di posizione organizzativa

AREA _____

UNITA' ORGAN. _____

DIPENDENTE _____

CAT. _____

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI ATTRIBUIBILI	PUNTI ATTRIBUITI
1) Grado di partecipazione	Massimo punti 30	
2) Capacità e autonomia dimostrata rispetto ai compiti assegnati	Massimo punti 20	
3) Capacità di gestione e risoluzione dei problemi.	Massimo punti 20	
4) Grado di raggiungimento degli obiettivi in termini di valutazione dei risultati del Responsabile dell'Area a cui ogni dipendente è assegnato come risultante dall'ultima valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.	Massimo punti 20 **	
5) Rispetto dei tempi	Massimo punti 10	
TOTALE	PUNTI 100	

DATA _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA _____

Per presa visione della presente scheda ricevuta in copia

DATA _____

IL DIPENDENTE _____

L'erogazione avverrà con le seguenti modalità:

- Punteggi ottenuti in un range tra 100 ed 80 = 100% della produttività
- Punteggi ottenuti in un range tra 79 e 60 = 80% della produttività
- Punteggi ottenuti in un range tra 59 e 30 = 50% della produttività
- Punteggi ottenuti al di sotto di 30 = nessun compenso.

** Da assegnare in misura percentuale rispetto al grado di raggiungimento degli obiettivi.

"In caso di valutazione ritenuta negativa, il personale dipendente entro 10 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, può proporre al Segretario Comunale le proprie osservazioni in forma scritta. Sulle osservazioni decide, sempre in forma scritta, il Segretario Comunale, sentito l'O.I.V. ed il titolare di P.O. che ha emesso la valutazione, entro i successivi 15 giorni"