



COMUNE DI SOMMACAMPAGNA

PROVINCIA DI VERONA

Oggetto: Relazione sullo stato del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni per l'anno 2021.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Sommacampagna, ai sensi dell'art. 14 c. 4 lett a), del D.lgs. N. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017 redige la presente relazione sullo stato complessivo del sistema della valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il Nucleo di Valutazione prende atto che il Comune di Sommacampagna si è dotato di una Metodologia di Valutazione delle Performance, in l'applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 171 del 02.09.2013.

Tale metodologia è stata totalmente ripresa e riportata come allegato B) del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Sommacampagna, da ultimo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 27.10.2016.

Nella premessa di tale sistema di valutazione si richiama il processo relativo al ciclo di gestione della performance a cui si attiene il Comune di Sommacampagna e che si concretizza con i contenuti espressi nel Piano delle performance e nel Report sulle performance, che il D.L. 174/2012 ha unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione.

Annualmente viene quindi redatto il Piano della performance (PEG) che rappresenta il documento programmatico nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi – strategici e operativi –, gli indicatori rispetto ai quali trova continuità e coerenza l'attività amministrativa. Gli obiettivi operativi annuali costituiscono la base per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

Al momento dell'approvazione del conto consuntivo la Giunta approva lo schema di Relazione sulla gestione ove si evince il raggiungimento degli obiettivi programmati, mentre ogni Responsabile di Area predispone una relazione dettagliata sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria area. La relazione sulla performance deve essere annualmente validata dal Nucleo di Valutazione.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti è distinto per le seguenti tipologie di soggetti, per ognuna delle quali è prevista specifica metodologia:

- Dipendenti
- Responsabili di area - Posizione Organizzativa

Il sistema adottato risulta adeguato alla misurazione e valutazione della performance individuale - collegata al raggiungimento di obiettivi specifici, di gruppo o individuali - e alla performance organizzativa – collegata a specifici comportamenti organizzativi richiesti dalla posizione di lavoro ricoperta all'interno della struttura.

Per il Segretario Generale gli obiettivi e gli elementi di valutazione dell'attività svolta dallo stesso, a sensi del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi integrato con delibera di Giunta

Comunale n. 100 del 14/09/2020 – Metodologia per la valutazione della performance individuale del Segretario Comunale –, risultano individuati con Decreto Sindacale n. 2 del 25/03/2021 in conformità all'art. 42 del CCNL di categoria.

TRASPARENZA ED INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI

Il Comune di Sommacampagna si è dotato di un sistema dei controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 07.02.2013, il quale disciplina le diverse forme di controllo: il controllo preventivo di regolarità amministrativa, il controllo preventivo di regolarità contabile, il controllo successivo di regolarità amministrativa e il controllo di gestione.

Il controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile è finalizzato a garantire la regolarità e la correttezza dell'attività amministrativa e si esplicita attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica e contabile nonché l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria.

L'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa è svolta dal Segretario Generale, con apposite relazioni semestrali trasmesse ai Responsabili di Area - unitamente alle direttive cui conformarsi in caso di riscontrata irregolarità - al Revisore unico dei conti, al Presidente del Consiglio comunale e allo stesso Nucleo di Valutazione quale elemento di valutazione dei Responsabili di Settore. Nello specifico, per l'esercizio 2021, le relazioni redatte sono state:

- Relazione sui controlli interni 1° semestre 2021: presa d'atto con delibera di G.C. n. 113/2021 del 02/09/2021;
- Relazione sui controlli interni 2° semestre 2021: presa d'atto con delibera G.C. n. 13/2022 del 10/02/2022.

Dalla disamina sopra riportata il Nucleo di valutazione si esprime favorevolmente sul funzionamento complessivo per l'anno 2021 del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni dell'ente.

Sommacampagna, 13 giugno 2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
dott.ssa Stefania Zerbato