

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE, CON DECORRENZA 1^ GENNAIO 2019.

VISTO l'art. 5 del CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali del 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009;

VISTO l'art. 4 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, recante la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

DATO ATTO che tra l'Unione dei Comuni della Val di Merse, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la R.S.U. sono stati sottoscritti, in data 30 dicembre u.s.:

- il Contratto decentrato integrativo 2019, contenente al proprio interno l'accordo per le progressioni economiche orizzontali da assegnare al personale dipendente con decorrenza 1^ gennaio 2019, che relativamente ai criteri per il riconoscimento delle stesse progressioni economiche orizzontali rinvia alle disposizioni del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021, recante al proprio interno – e più specificamente all'art. 13 – la declinazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche,

SI RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1^ gennaio 2019, destinate al personale in servizio dell'Ente.

Requisiti di ammissione

In relazione a quanto stabilito dall'art. 13 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021, alla procedura di selezione possono partecipare tutti i lavoratori in servizio che:

- risultino essere dipendenti a tempo indeterminato di questo Ente o – in quanto trasferiti all'Unione successivamente all'assunzione a tempo indeterminato - di altra amministrazione pubblica, al momento di avvio del procedimento di attribuzione delle progressioni, con un'anzianità minima di servizio pari ad almeno 36 mesi, nonché con un'anzianità minima di servizio all'interno dell'Unione dei Comuni, al 1^ gennaio 2019, pari ad almeno sei mesi;
- abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, con riferimento alla data di decorrenza delle nuove progressioni economiche orizzontali (1^ gennaio 2019), non inferiore a ventiquattro mesi;

- non abbiano riportato nell'ultimo triennio sanzioni disciplinari pari o superiori al rimprovero scritto;
- abbiano riportato una valutazione media ponderata relativamente al triennio 2016-2018 (con peso ponderale pari al 5% per la valutazione dell'anno 2016, al 15% per la valutazione dell'anno 2017 ed all'80% per la valutazione dell'anno 2018) pari ad almeno 70.

Per il personale transitato alle dipendenze dell'Unione nel 2016, nel 2017 e nel 2018, si terrà conto della valutazione espressa dall'Ente di provenienza. Per i titolari di posizione organizzativa, si farà riferimento ai giudizi espressi dal Nucleo di valutazione dell'Ente.

Procedura di selezione

Le progressioni economiche disponibili per l'anno 2019 saranno effettuate nel limite massimo di un importo complessivo di Euro 7.300,00, con decorrenza dal 1° gennaio 2019, o comunque in ipotesi dalla successiva data di assunzione dei lavoratori interessati alle dipendenze dell'Unione, sulla base di un'unica graduatoria predisposta tenendo conto dei criteri di seguito indicati:

- a. Punti 70 – valutazione media ponderata relativamente al triennio 2016-2018 (con peso ponderale pari al 5% per la valutazione dell'anno 2016, al 15% per la valutazione dell'anno 2017 ed all'80% per la valutazione dell'anno 2018), espressa sulla base dei criteri e dei parametri di giudizio del sistema permanente di valutazione di cui, a suo tempo, già si era dotata la Comunità montana Val di Merse. Per il personale transitato alle dipendenze dell'Unione nel 2016, nel 2017 e nel 2018, si terrà conto della valutazione espressa dall'Ente di provenienza. Per i titolari di posizione organizzativa, si fa riferimento ai giudizi espressi dal Nucleo di valutazione dell'Ente. Il punteggio derivante dalla media ponderata delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 70;
- b. Punti 20: anzianità di servizio all'interno della categoria in ragione di 2 punti per ogni anno, per un massimo di 10 anni;
- c. Punti 10: ulteriore punteggio addizionale, fino ad un massimo di 10 punti - legato all'attitudine a sviluppare la propria attività con competenza ed assiduità nel tempo, che garantisca, nello stesso tempo, un'equa ed equilibrata assegnazione di risorse in proporzione inversa alle progressioni già conseguite - sarà attribuito in relazione al numero delle progressioni economiche orizzontali effettuate dal dipendente all'interno della Categoria di appartenenza, sulla base dei seguenti criteri:
 - 10 punti a chi non ha effettuato alcuna progressione;
 - 8 punti a chi ha già effettuato una sola progressione;
 - 6 punti a chi ha già effettuato 2 progressioni;
 - 4,50 punti a chi ha già effettuato 3 progressioni;
 - 3 punti a chi ha già effettuato 4 progressioni;
 - 1,50 punti a chi ha già effettuato 5 progressioni;
 - 1 punto a chi ha effettuato più di 5 progressioni.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punteggi di cui ai precedenti punti a), b) e c).

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che, nel limite massimo delle risorse stanziate per le progressioni economiche orizzontali, risultano aver conseguito nella graduatoria unica all'uopo predisposta i punteggi più alti.

A parità di punteggio sarà data la precedenza nell'ordine:

- 1) al dipendente con maggior anzianità di servizio nella posizione economica;
- 2) al più anziano di servizio in ruolo complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 3) al più anziano di età;
- 4) in caso di ulteriore parità al dipendente che avrà ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio 2016-2018, ed in caso di ulteriore parità saranno considerate le ultime cinque annualità anche non consecutive.

I dipendenti interessati presentano domanda nel termine di pubblicazione dell'avviso. Tale termine è perentorio.

Il responsabile del Settore Amministrativo-Contabile provvede ad escludere i dipendenti dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o per altre motivazioni indicate nell'avviso di selezione. L'esclusione viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati.

La graduatoria viene approvata dal responsabile del Settore Amministrativo-Contabile.

La graduatoria ha vigenza limitatamente al solo anno 2019.

Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, i dipendenti interessati predisporranno e sottoscriveranno apposita domanda compilando il corrispondente modulo (Allegato A), e lo faranno pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Ente (consegnandola a mano, ovvero facendola pervenire – previa scannerizzazione dell'originale - anche a mezzo e-mail all'indirizzo f.galgani@valdimerse.si.it) entro il termine perentorio di giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on line dell'Ente, e quindi entro e non oltre le ore 24,00 del giorno 16 dicembre 2020, a pena di esclusione dalla selezione. Nel caso di trasmissione a mezzo e-mail, farà fede l'orario di arrivo rilevato dal sistema del *provider* presso il quale sono registrati gli account di posta elettronica.

Formazione ed utilizzazione della graduatoria

Scaduti i termini di presentazione delle schede il Settore Amministrativo-Contabile – fermo restando quanto riportato al precedente paragrafo “Procedura di selezione” – verificherà i dati dichiarati dai dipendenti che avranno presentato domanda, acquisirà dal fascicolo personale degli stessi la valutazione relativa agli anni 2016, 2017 e 2018, e provvederà a predisporre la graduatoria sulla base dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione.

La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio *on line* dell'Ente.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia a quanto stabilito dal ripetuto Contratto decentrato integrativo 2019 e dal Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021.

Sovicille, 16 novembre 2019

Il responsabile del Settore Amministrativo-Contabile
F.to Dott. Francesco Galgani

Allegati: A) *Fac-simile* di domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione delle progressioni orizzontali – Anno 2019.

ALLEGATO A)

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE
DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2019**

Il/La sottoscritto/a dipendente _____ chiede di partecipare alla selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019. Al riguardo dichiara sotto la propria personale responsabilità:

- di essere dipendente a tempo indeterminato di questo Ente o – in quanto trasferito all'Unione successivamente all'assunzione a tempo indeterminato - di altra amministrazione pubblica, al momento di avvio del procedimento di attribuzione delle progressioni, con un'anzianità minima di servizio pari ad almeno 36 mesi, nonché con un'anzianità minima di servizio all'interno dell'Unione dei Comuni, al 31 dicembre 2018, pari ad almeno sei mesi;
- di aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica attualmente in godimento, alla data di decorrenza delle nuove progressioni economiche orizzontali (1[^] gennaio 2019), non inferiore a ventiquattro mesi;
- di non aver riportato nell'ultimo triennio sanzioni disciplinari pari o superiori al rimprovero scritto.

Il/La sottoscritto/a specifica e dichiara altresì quanto segue:

- di aver acquisito la posizione economica orizzontale attualmente in godimento, corrispondente alla _____ (specificare la posizione economica attuale) con decorrenza dal _____;
- di essere dipendente dell'Unione dei Comuni della Val di Merse a far data dal _____.

Luogo e data _____

Il/La dipendente
