

COMUNE VAL DI ZOLDO

Provincia di Belluno

P.zza G. Angelini n. 1 -32010 Val di Zoldo tel 0437/789177

VERBALE N. 1/2016

PREMESSO che :

- con Legge Regionale n. 5 del 18.02.2016 è stato istituito il Comune Val di Zoldo mediante fusione dei Comuni di Forno di Zoldo e di Zoldo Alto;
- la Legge n. 56 del 07.04.2014 che al comma 124 dell'art. 1 disciplina le modalità di passaggio degli atti normativi dai cessati Comuni al nuovo Comune;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 24.09.2015 del cessato Comune di Forno di Zoldo, è stato approvato il Piano triennale delle risorse e della performance 2015-2017, successivamente modificato con deliberazione n. 132 del 31.12.2015;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 14.09.2015 del cessato Comune di Zoldo Alto è stato approvato il Piano della Performance 2015-2017;
- con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 14 del 17.03.2016 è stato approvato il regolamento sul funzionamento del nucleo di valutazione e conferma nomina componenti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 29.08.2016 è stata approvata la relazione sulla performance del personale del cessato Comune di Forno di Zoldo;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 29.08.2016 è stata approvata la relazione sulla performance del personale del cessato Comune di Zoldo Alto;

VISTO il Decreto del Sindaco di nomina del Segretario Comunale quale unico componente del nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 2 punto 3 secondo comma del Regolamento sul funzionamento del nucleo di valutazione di cui alla deliberazione del Commissario Prefettizio n. 14/2016, stante l'urgenza di procedere alla certificazione e validazione delle relazioni sulle performance 2015 del personale dei due Enti cessati;

TUTTO CIO' PREMESSO:

Esaminate le due diverse Relazioni sulla performance dei dipendenti dei cessati Comuni di Forno di Zoldo e di Zoldo Alto per l'anno 2015 si esprime la seguente valutazione :

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FORNO DI ZOLDO

Il Comune di Forno di Zoldo già dall'anno 2014 non aveva confermato l'adesione al Nucleo di Valutazione associato presso l'Unione Montana, nominando direttamente il Nucleo di Valutazione composto dal Segretario Comunale e da un componente esterno. L'Ente è dotato di un sistema di valutazione permanente dei responsabili di area, del personale e del Segretario comunale, che trova i presupposti nella legge statale e nel regolamento comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 25.01.2011, rispondente a quanto previsto dal D.lgs. 150/2009. Il ciclo di misurazione e di valutazione della performance si svolge secondo i seguenti passaggi:

- la "definizione e assegnazione di specifici obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori" avviene con l'approvazione da parte della Giunta Comunale del Piano della Performance annuale, nel quale gli obiettivi sono esplicitati in tabelle nelle quali sono indicati singolarmente i nominativi dei dipendenti, il risultato atteso e il punteggio attribuibile;
- il "collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse" avviene tramite la simultanea approvazione del Piano delle performance e dello strumento esecutivo di gestione, secondo quanto disposto dall'art. 169, comma 3-bis, del D.lgs. 267/2000 come modificato dal D.L. n. 174/2012;

- il *"monitoraggio in corso di esercizio e l'attivazione di eventuali interventi correttivi"* prevede la modifica e l'integrazione del Piano in conseguenza di variazioni del contesto organizzativo ed operativo degli uffici, per interventi esterni non previsti e non prevedibili o per la necessità di migliorare o attivare nuovi servizi e/o obiettivi;
- la *"misurazione e la valutazione della performance, organizzativa ed individuale"* si ha con l'approvazione della Relazione sulla performance. Le tabelle allegate al presente verbale (all. A) contengono gli esiti finali degli obiettivi a suo tempo assegnati ai singoli dipendenti, oltre alle valutazioni dei responsabili e del Sindaco per i Responsabili di Area e per il Segretario Comunale;
- l'*"utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito"* avviene con l'attribuzione delle risorse previste per ciascun figura professionale, (retribuzione di risultato per responsabili e il Segretario comunale, salario accessorio di produttività per i dipendenti) in diretta proporzione con i punteggi complessivamente ottenuti sugli obiettivi;
- la *"rendicontazione dei risultati garantendone la piena trasparenza e visibilità"* avviene tramite la pubblicazione nella sezione *"Amministrazione trasparente"* del sito istituzionale di tutti gli atti suindicati, compresa la Relazione e le tabelle allegate;
- I sistemi di controllo interni operanti nell'Ente sono quelli indicati negli artt. 147 e seguenti del D.lgs. 267/2000.

ESAMINATE LE TABELLE DI CIASCUN DIPENDENTE RIPORTANTI LA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI RAGGIUNTI SULLA BASE DELLA DOCUMENTAZIONE PRODOTTA E VERIFICATA A CAMPIONE SI RITIENE LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015 DEL COMUNE DI FORNO DI ZOLDO VALIDABILE NELLE RISULTANZE DELL'ALLEGATO A) AL PRESENTE VERBALE.

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZOLDO ALTO

Il Comune di Zoldo Alto aveva aderito al servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Unioni Montane della Provincia di Belluno, ed in particolare per il tramite dell'Unione Montana Cadore Longaronese e Zoldano nell'ambito dell'Unione Montana Feltrina. In tale contesto è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato (O.I.V.) ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 150/2009. La Giunta Comunale dell'ex Comune di Zoldo Alto aveva in data 17/02/2016 approvato la Relazione sulla Performance 2015 inviandola all'O.I.V. per la validazione. L'O.I.V. nella fase istruttoria aveva informalmente richiesto ad integrazione e completamento della relazione la valutazione dei responsabili di area e del Segretario comunale sospendendo l'approvazione della valutazione per il restante personale. Nella fase di fusione dell'Ente il procedimento non si è concluso e conseguentemente la relazione integrata con la valutazione dei responsabili di area e del Segretario comunale è stata riapprovata dalla Giunta del Comune di Val di Zoldo con deliberazione n. 40 del 29.08.2016. In attuazione del D.lgs. 150/2009 la valutazione del personale per il cessato Comune Val di Zoldo presenta modalità di valutazione formalmente diverse da quelle previste dall'ex Comune di Forno di Zoldo pur nel sostanziale rispetto dei principi enucleati in precedenza per il Comune di Forno di Zoldo e ripetibili anche per il Comune di Zoldo Alto.

Conseguentemente :

ESAMINATE LE TABELLE DI CIASCUN DIPENDENTE RIPORTANTI LA PERCENTUALE DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI SI RITIENE LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015 DEL COMUNE DI ZOLDO ALTO VALIDABILE NELLE RISULTANZE DELLE SCHEDE ALLEGATE AL PRESENTE VERBALE.

Val di Zoldo, 03.11.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Gennj Chiesura



Gennj Chiesura