

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione
Verbale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance

COMUNE DI VAZZOLA

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 2/2020

L'anno 2020, in data 27 luglio, alle ore 15.30 presso il Municipio di Vazzola, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) del Comune di Vazzola che risulta così composto:

1.	Dott.ssa Luisa Greggio, presidente;
2.	Dott.ssa Ginetta Salvador, componente esterno;

Premesso che con decreti del Sindaco n. 7 del 24.01.2020 e successivo n. 16 del 29.04.2020, veniva nominato l'OdV di questo Comune nella composizione soprariportata.

I componenti di detto OdV danno atto in via preliminare che non sussistono a proprio carico le seguenti cause di incompatibilità:

- a) titolarità di cariche in partiti politici o in organismi sindacali;
- b) situazioni di conflitto di interessi con l'Ente, anche ai sensi dell'art. 6 del codice di comportamento del Comune di Vazzola;

prendono altresì atto dei compiti assegnati all'OdV ai sensi dell'art. 38 del regolamento comunale per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

L'OdV prende atto dei decreti sindacali n. 30-31-32-33-34 in data 31.12.2018 e successivi n. 3-4-5-6-7 in data 20.05.2019 e n.19-20-21-22-23 in data 27.09.2019 di nomina dei responsabili di servizio per l'anno 2019, nonché dei decreti sindacali n. 1-2-3-4-5 in data 02.01.2020 per l'anno 2020, così individuati:

Anno 2019

<i>Nominativo</i>	<i>Area</i>
Del Favero Maria Paola	1^ servizio – Area Amministrativa
Colombera Franca	2^ servizio – Area Contabile
Benedet Riccarda	3^ servizio – Area Demografica - Culturale
Cenedese Federico	4^ servizio – Area Tecnica LL.PP.
Visentin Pierluigi	5^ servizio – Area Tecnica – Urbanistica Edilizia Privata

Anno 2020

<i>Nominativo</i>	<i>Area</i>
Marangon Valeria	1^ servizio – Area Amministrativa
Colombera Franca	2^ servizio – Area Contabile
Benedet Riccarda	3^ servizio – Area Demografica - Culturale
Cenedese Federico	4^ servizio – Area Tecnica LL.PP.
Visentin Pierluigi	5^ servizio – Area Tecnica – Urbanistica Edilizia Privata

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione
Verbale delle attività dell'Organismo di Valutazione della performance

Si rileva che il servizio di Vigilanza e Sicurezza del Territorio viene svolto in forma convenzionata con i Comuni di Cimadolmo, Ormelle, San Polo di Piave, e dal 01.11.2019 esteso anche a Codogné e Gaiarine, con capofila il Comune di Cimadolmo il cui Responsabile provvede alle valutazioni dei dipendenti di polizia locale di questo Comune.

L' OdV procede quindi all'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) Verifica della programmazione dell'ente e del sistema di valutazione per l'anno 2019;
- 2) Fondo risorse decentrate, esame incremento fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019;
- 3) Presa d'atto delle valutazioni anno 2019 sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 4) Valutazione dei Responsabili di servizio anno 2019 e del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano degli Obiettivi 2019;
- 5) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
- 6) Verifica adempimenti relativi ai controlli interni;
- 7) Presa d'atto dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità del ciclo della performance;
- 8) Verifica attività di programmazione anno 2020;

1. Verifica della programmazione dell'ente e del sistema di valutazione per l'anno 2019

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno provvede ad esaminare i seguenti atti programmatori:

- Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 in data 13.02.2019;
- Bilancio di previsione triennio 2019-2021 e relativi allegati approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 in data 13.02.2019;
- Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 in data 13.02.2019;
- Piano degli Obiettivi e Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 in data 31.07.2019;

L'OdV dà atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale.

Dà atto che, per il sistema di misurazione della prestazione, l'Ente aderisce, fin dal 1999, al servizio del Centro Studi della Marca Trevigiana, e con deliberazioni di G.C. n. 95 del 21.12.2011 e n. 105 del 19/12/2012 ne approvava la metodologia di valutazione che è stata sinora applicata.

Con deliberazione di G.C. n. 81 del 31.07.2019, l'Ente provvedeva ad aggiornare il sistema di valutazione in essere a seguito dell'introduzione, anche nel nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21.05.2018, del concetto di *performance organizzativa* in aggiunta alla *performance individuale*, per effetto della modifica dell'art. 19 del D.Lgs. 150/2009 introdotta con il D.Lgs. 74/2017 in merito alla disciplina della misurazione e valutazione della performance del personale.

Dall'esame dei predetti documenti rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai Responsabili di Servizio con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi);

2. Fondo risorse decentrate, esame incremento fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019

Relativamente a tale punto il Presidente evidenzia che nel corso dell'anno 2019 si è proceduto con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 09.10.2019 a prevedere l'incremento di € 1.039,00, (pari allo 0,21% c.a. su max 1,2% del monte salari 1997) quale risorsa variabile ai sensi dell'art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018, e nel rispetto dei limiti di spesa del personale stabiliti dall'art. 1, comma 557 della L. 296/2006 e dell'ammontare destinato al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Stante ciò l'OdV prende atto di tale incremento.

L'OdV prende atto che il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività dell'anno 2019 è stato determinato con provvedimenti del responsabile del servizio n. 371 del 22.07.2019 e n. 488 del 19.10.2019, mentre la destinazione di dette risorse è stata concordata con le OO.SS., previa acquisizione del parere favorevole dell'Organo di Revisione (n.17/23.10.2019), come da verbale sottoscritto in data 23.10.2019 nel quale si richiama il verbale sottoscritto in data 20.12.2017.

L'OdV prende altresì atto che il Fondo è stato correttamente destinato, al netto delle voci per gli istituti contrattuali risultati essere a consuntivo complessivamente di € 50.548,95, agli istituti di premialità e progressione previsti dalle vigenti norme contrattuali come segue:

- a) progressioni economiche orizzontali € 2.074,67 a valere sul Fondo 2019;
- b) compensi incentivanti € 15.782,66;
- c) parte accantonata € 903,78;

3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata

Si procede all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli responsabili dei servizi, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

L'OdV prende visione delle valutazioni attribuite al personale dipendente per l'anno 2019 rispetto all'annualità precedente.

Ci si avvale altresì delle tabelle di cui al prospetto allegato A) al presente verbale quale parte integrante e sostanziale:

- a) media delle valutazioni aggregate per categoria;
- b) valutazioni per fasce;
- c) media delle valutazioni suddivise per valutatore;

Quanto alle valutazioni sopra richiamate (obiettivi e comportamenti) formulate dai responsabili dei servizi, dall'analisi dei dati come sopra esposti, l'OdV rileva che i punteggi delle schede di valutazione sui comportamenti/competenze sono compresi tra 24,40 e 27,64 e che i punteggi delle schede di valutazione sui risultati sono compresi da 25 a 28,33.

A seguito dell'esame delle predette tabelle comparative non si evidenziano elementi di particolare rilievo e l'OdV prende atto della complessiva correttezza del processo di valutazione conforme alla metodologia adottata dall'Ente.

4. Valutazioni dei Responsabili di servizio anno 2019 e del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di gestione 2019-2021 e Piano degli Obiettivi 2019

L'OdV procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione al fine di verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

1. Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 – Piano degli Obiettivi 2019;
2. Report al 31.12.2019 di cui alle relazioni dei responsabili di servizio, conservate agli atti.

L'OdV attesa l'eshaustività delle relazioni dei responsabili ritiene non necessario procedere ai colloqui individuali con gli stessi.

Relativamente alla valutazione dei risultati dei Responsabili dei Servizi, l'OdV prende atto del sostanziale raggiungimento degli obiettivi assegnati agli stessi.

L'OdV esamina le valutazioni dei Responsabili (comportamenti e obiettivi) così come proposte dal Dott. Vincenzo Parisi Segretario Comunale titolare della Segreteria convenzionata fino al 07 gennaio 2020. Lo stesso ha pertanto proceduto in data 23/06/2020 a redigere una proposta di valutazione dei Responsabili di Servizi relativamente ai comportamenti e attività svolte nell'anno 2019 redigendo le schede consegnate all'Ente, da sottoporre all'OdV nella sua nuova composizione. L'OdV provvede quindi a sottoscrivere le schede di valutazione da consegnare da parte del Segretario Comunale.

5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema, validazione della performance

L'OdV attesta che la valutazione della performance del personale dipendente prevede l'utilizzo di più fasce al fine di evitare valutazioni indifferenziate e a pioggia e rispetta la differenziazione e la selettività delle valutazioni in applicazione dei principi di legge e contrattuali. Le valutazioni non hanno una distribuzione percentuale in fasce, ma sono in trentesimi e producono punteggi individuali diversi che determinano una valutazione differenziata, anche in fasce diverse. Il premio viene distribuito in proporzione al punteggio raggiunto dalla singola valutazione.

L'OdV dà atto che anche per quanto attiene ai Responsabili dei servizi le valutazioni delle performance non hanno una preventiva distribuzione percentuale in fasce, ma le valutazioni in trentesimi producono punteggi individuali diversi che determinano una valutazione differenziata.

La retribuzione di risultato ai Responsabili dei servizi, viene corrisposta in base all'esito della valutazione, secondo quanto disposto dall'art. 14 del CCDI 26.06.2019, e quindi distribuita in proporzione al punteggio raggiunto dalla singola valutazione e comunque nel limite delle risorse complessivamente destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, anche eventualmente attraverso il riproporzionamento del premio.

Conclusa la valutazione, l'OdV esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance.

6. Verifica adempimenti relativi ai controlli interni

Relativamente a tale punto l'OdV dà atto che i controlli interni si sono svolti in conformità a quanto previsto nel Regolamento approvato con deliberazione Consiliare n. 9 del 27.03.2013 e alla metodologia approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 11.07.2013.

Da altresì atto che l'Unità di controllo ha effettuato in data 27.07.2020 il controllo relativo al 2[^] semestre 2019 e il controllo relativo al 1[^] semestre 2020.

L'OdV, prende atto che da detti controlli non sono emerse particolari criticità relativamente agli atti controllati.

7. Presa d'atto dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità del ciclo della performance

In ordine all'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, l'OdV prende atto che alla sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune, vi è apposta sottosezione denominata "Performance" dove risultano pubblicati:

- a) Il sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- b) Piano esecutivo e piano dettagliato degli obiettivi;

Si richiama in proposito il precedente verbale n. 1 in data odierna inerente alla verifica relativa agli adempimenti sulla trasparenza.

8. Verifica attività di programmazione anno 2020

L'Odv prende atto che è in fase di predisposizione il Piano degli Obiettivi - Piano della Performance 2020 da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta Comunale, dando atto che tale proposta contiene gli elementi e le caratteristiche necessarie per le successive attività di verifica e valutazione dei risultati conseguiti.

La seduta termina alle ore 17.10.

Letto, approvato e sottoscritto.

PRESIDENTE
f.to Dott.ssa Luisa Greggio

COMPONENTE ESTERNO
f.to Dott.ssa Ginetta Salvador